

FRAGMAT 

KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA

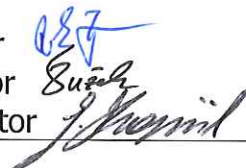
Izdelala:

Gaberšek Leonida, vodja službe
kakovosti in ravnanja z okoljem




Odobril:

Žgajnar Rok, direktor
Žužek Dušan, direktor
Krajnik Gregor, direktor



Velja od:

1. 10. 2016

	KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA	KPR-01
		IZDAJA 1
		Stran 1 od 3

FRAGMAT TIM v svoji politiki in vsakodnevnih poslovnih praksah upošteva načela in standarde ter posluje v skladu z zakonodajo ter ključnimi vrednotami, kot so zdravje in varnost, integriteta, družbena odgovornost in spoštovanje drugih. Te vrednote so temelj vodstvene politike skupine FRAGMAT.

FRAGMAT TIM-ov Kodeks poslovnega ravnanja (KPR) je sklop standardov pravilnega ravnanja, ki velja za vse zaposlene in vodstvene delavce podjetja FRAGMAT TIM. Oblikovan je bil zato, da zaposlene in vodstvene delavce usmerja pri izvajanju njihovih vsakodnevnih poslovnih dolžnosti.

Enako visok standard strokovnega ravnanja pričakujemo tudi od vseh svojih dobaviteljev, ki poslujejo s podjetjem FRAGMAT TIM in njegovimi zaposlenimi.

Od FRAGMAT TIM-ovih zaposlenih in dobaviteljev se pričakuje spoštovanje naslednjih načel:

Upoštevanje zakonodaje in predpisov

Upoštevanje zakonodaje je osnovno načelo, na katerem temelji politika skupine. Od FRAGMAT TIM-ovih zaposlenih, vodstvenih delavcev in dobaviteljev se pričakuje, da bodo strogo upoštevali vse zakone in predpise, ki veljajo zanje. O vsaki dejanski ali domnevni kršitvi (in o vsakem poskusu kršitve) veljavnih zakonov in predpisov je treba takoj obvestiti vodstvo FRAGMAT TIM-a .

Poštenost, enakost in pravičnost pri odnosu z dobavitelji


Poštena konkurenca je ključnega pomena za gospodarsko učinkovitost, poslovni uspeh in ustvarjanje vrednosti, tudi ko gre za naš odnos z dobavitelji. Poštena konkurenca predvsem pomeni, da:

- vse dobavitelje obravnavamo enako;
- vse izdelke in storitve redno primerjamo s konkurenco na podlagi jasnih in objektivnih specifikacij;
- strogo varujemo zaupnost vseh pogovorov, informacij in podatkov;
- izbira dobaviteljev temelji na objektivnih merilih, kot so kakovost, pogoji dobave, zdravje in varnost ter zavezanost trajnostnim ciljem.

Od dobaviteljev pričakujemo, da se zavežejo k priznavanju in spoštovanju tega kodeksa ravnanja oziroma k spoštovanju njegovih smernic. V ta namen lahko FRAGMAT TIM od svojih dobaviteljev zahteva pisno izjavo o sprejemanju kodeksa poslovnega ravnanja oz. njegovih smernic.

Preprečevanje navzkrižij interesov

Od FRAGMAT TIM-ovih zaposlenih, vodstvenih delavcev in dobaviteljev se pričakuje, da vedno ravnajo v največjo korist skupine. Zato se morajo izogibati vsem okoliščinam, ki bi

	KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA	KPR-01
		IZDAJA 1
		Stran 2 od 3

lahko povzročile (dejansko ali občuteno) navzkrižje interesov s FRAGMAT TIM-om. Zlasti velja, da:

- je treba vse informacije in podatke, ki jih posreduje FRAGMAT TIM, obravnavati kot strogo zaupne (razen če so javno dostopni) in se ne smejo uporabljati za osebno korist ali razkrivati osebam, ki niso upravičene do takih informacij in podatkov;

Preprečevanje podkupovanja

Vsaka oblika korupcije in podkupovanja je prepovedana, kar velja tako za aktivno kot pasivno podkupovanje.

Prisilno delo

Kakršna koli oblika prisilnega dela je prepovedana. To vključuje prisilno delo, služenje zaradi zadolženosti in drugo.

Otroško delo

Kakršna koli oblika otroškega dela je prepovedana. Če lokalni zakoni ne določajo višje starostne omejitve, ne sme biti zaposlen noben šoloobvezni otrok ali oseba mlajša od 15 let. Delavci mlajši od 18 let ne smejo opravljati nevarnega dela in nočnega dela.

Nadlegovanje

Spoštovati je potrebno osebno dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega posameznika. Zaposleni ne smejo biti podvrženi telesnemu kaznovanju ali fizični, spolni, psihološki in verbalni zlorabi.

Nadomestilo

Plače, vključno z nadurami in dodatki, ustrezajo stopnji, ki jo zahtevajo veljavni zakoni in predpisi držav, v katerih delujemo oziroma v katerih delujejo dobavitelji.

Delovni čas

Od zaposlenih se ne sme redno zahtevati, razen v primeru izjemnih poslovnih okoliščin, da v standardnem delovnem času opravljajo več kot 48 ur dela na teden oziroma več kot 60 ur v celotnem delovnem tednu (vključno z nadurami), razen če državni predpisi zahtevajo manjše maksimalno število ur. Zaposlenim se omogoči vsaj en prost dan v obdobju sedmih zaporednih dni, razen v primeru izjemnih poslovnih okoliščin.

	KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA	KPR-01
		IZDAJA 1
		Stran 3 od 3

Nediskriminacija

Z vsemi zaposlenimi, ne glede na barvo kože, raso, nacionalnost, družbeno ozadje, možno invalidnost, spolno usmerjenost, politično in versko prepričanje ter spol in starost, je treba ravnati v skladu z njihovimi zmožnostmi in usposobljenostjo pri vsaki odločitvi glede zaposlitve, vključno, a ne omejeno na zaposlovanje, napredovanje, nadomestilo, dodatke, usposabljanje, odpuščanje in prekinitev pogodbe.

Zdravje in varnost ter trajnostni vidik

Zaposlenim je potrebno zagotoviti varno in zdravo delovno okolje v skladu z zakonodajo, od njih pa se pričakuje, da k temu prispevajo z odgovornim ravnanjem. Politika skupine o zdravju in varnosti velja za vse FRAGMAT TIM-ove zaposlene, vodstvene delavce, podizvajalce in druge ponudnike storitev, spoštovanje njenih načel pa se pričakuje tudi od dobaviteljev.

Okolje

FRAGMAT TIM v svojo strategijo že dolgo vključuje tudi okoljske vidike. Okoljska politika skupine določa okoljske zaveze skupine pri njenem delovanju. Dobavitelji morajo ravnati v skladu z veljavnimi okoljskimi predpisi in standardi.

Svoboda združevanja in kolektivnega pogajanja

Podjetje FRAGMAT TIM se obvezuje, da bo spoštovalo zakonsko pravico zaposlenih do svobode združevanja in kolektivnega pogajanja. Enako pričakuje tudi od svojih dobaviteljev.

Varovanje FRAGMAT TIM-ovih sredstev

K lastniškim in/ali zaupnim FRAGMAT TIM-ovim informacijam in podatkom spadajo nejavne informacije in podatki vseh vrst (npr. strateške, finančne, tehnične, pravne, poslovne informacije in podatki) ter osebni podatki v zvezi z FRAGMAT TIM-ovimi zaposlenimi, strankami in/ali dobavitelji.

Od vseh FRAGMAT TIM-ovih zaposlenih, vodstvenih delavcev in dobaviteljev, ki imajo dostop do takih zaupnih in/ali lastniških informacij in podatkov, se pričakuje, da jih bodo uporabljali s primerno skrbnostjo in sprejeli vse potrebne ukrepe, da bi preprečili njihovo spreminjanje ali neprimerno razkritje oz. uporabo.